1.0 GİRİŞ

NEDEX'in hedefi sektörümüzde sürdürülebilirlik konusunda lider olmaktır. Bu, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer iş ortaklarımız (bundan sonra kısaca “iş ortakları” olarak anılacaktır) ile birlikte işimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerine saygı duymamızı ve sorumluluk almamızı gerektirir. İş ortaklarımızla etkin işbirliği, operasyonlarımızın vazgeçilmez bir koşuludur. Çoğu durumda NEDEX'in iş ortakları aynı zamanda bizim dış dünyaya karşı yüzümüzdür. Bu, iş ortaklarımızın NEDEX'i olumlu bir şekilde temsil edebilmeleri için gereksinimlerimizi karşılamalarına olanak tanıyan iyi koşullar yaratmanın NEDEX için önemli olduğu anlamına gelir. NEDEX'in iş ortakları, NEDEX' in “İş Ortakları için Etik Kuralları” (bundan böyle "İOEK" olarak anılacaktır) gereksinimlerine saygı gösterecek ve hem kendi organizasyonları içinde hem de kendi iş ortakları zincirinde gereksinimleri karşılamak için proaktif bir şekilde çalışacaktır. Bu, NEDEX ile iş ortakları arasındaki diyalog, şeffaflık ve aktif işbirliği yoluyla yapılmalıdır. İOEK, alt yüklenicileri, danışmanları, distribütörleri ve acenteleri için de geçerlidir.

İş ortaklarımızı sürekli iyileştirmeye yönelik çaba göstermeye ve İOEK'nda açıklanan alanlarda yönetim sistemleri ve standartlarla çalışmaya teşvik ediyoruz. İş ortaklarımız, olayları ele almak ve önlemek için bir olay yönetim sistemine sahip olmalıdır.

İş ortaklarımızla özel sürdürülebilirlik gereklilikleri ve hedefleri ticari anlaşmalarda tanımlanabilir. İOEK yerleşik uluslararası çerçevelere dayanmaktadır (bakınız 3.1). Çevresel etkiyi azaltmanın ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini güvence altına almanın iş ortaklarımız için de uzun vadeli bir değer yarattığına ve sürdürülebilir iş modelleri kullanarak geleceği şekillendirme konusunda başarıya ulaşacağımıza inanıyoruz.

Faaliyetlerimizin ve iş ilişkilerimizin, geçerli yasa ve yönetmeliklere uymasına son derece önem vermekteyiz. Bu nedenle iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güçlendirmeye yönelik devam eden taahhüdümüzün bir parçası olarak beklentilerimizi belirginleştirerek kendimize ait kurallar dizisini yayınlamaya ve paylaşmaya karar vermiş bulunuyoruz.

Kurallar dizimiz, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve diğer iş ortaklarımızla olan işbirliğimizin önemli parçasını teşkil etmekte olup bu kuralların iş ortaklarımızla süregelen diyalogumuzun doğal bir unsuru olduğunu düşünüyoruz.

2.0 AMAÇ

NEDEX Kimya olarak topluma, insana ve çevreye saygılı, etik ve sorumlu davranış biçiminin hedeflerimize ulaşmaktaki en önemli araç olduğunun bilincindeyiz. Hedeflerimize iş ortaklarımızla çalışarak ulaşabileceğimizi biliyor, bu belge ile iş ortaklarımızdan etik kurallar, yasalara uyum, yolsuzlukla mücadele, çalışan koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik konularıyla ilgili olarak bizimle nasıl çalışmalarını beklediğimizi açıklıyoruz.

3.0 KAPSAM

NEDEX Kimya ile iş yapan tüm tedarikçiler, müşteriler, satıcılar, danışmanlar, temsilciler ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıları "İş Ortakları için Etik Kuralları" kapsamındadır.

NEDEX bünyesinde çalışma hayatını devam eden bütün personeller ayırt edilmeksizin bu prosedürde belirtilen uygulamalara tabi olacaktır. Göçmen çalışanlar, azınlık grubundaki çalışanlar ve diğer çeşitlilikteki işçi grupları ayırt edilmeksizin bu prosedürde belirtilen bütün uygulamalara dahildir.

Bu prosedür aynı zamanda tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve diğer bağlantılı kişi ve kurumları kapsamaktadır.

3.1 ULUSLARARASI ÇERÇEVELERE VE GEÇERLİ MEVZUATA UYGUNLUK

İOEK, NEDEX Kimya'nın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, OECD Çok Uluslu Şirketlere İlişkin Kılavuz İlkeleri ve Birleşmiş Milletler'in İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Kılavuz İlkeleri ile ilgili taahhütlerini yansıtmaktadır.

Sağlanan mal ve hizmetler aşağıdakilerle uyumlu koşullar altında oluşacaktır:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948)
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 8 Temel Sözleşmesi, no. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 ve 182
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, Madde 32
- Üretimin yapıldığı ülkede yürürlükte olan işgücünün korunması ve çalışma ortamı mevzuatı
- Asgari ücret mevzuatı da dahil olmak üzere iş kanunu ve üretimin yapıldığı ülkede yürürlükte olan sosyal refahı koruma düzenlemeleri
- Üretimin yapıldığı ülkede yürürlükte olan çevre koruma mevzuatı
- BM Yolsuzluğa Karşı Bildirgesi

İş ortaklarımız, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere uyacak ve işiyle ilgili tüm lisansları/izinleri alacaktır.

Mevcut yasanın bu İOEK 'nda açıklanandan daha yüksek gereklilikler öngörmesi durumunda İş ortakları geçerli yasaya uyacaktır.

İş ortakları, vergilerin ve sosyal yardım katkılarının ödenmesine ilişkin yasal yükümlülükleri yerine getirdiğini gösterebilmelidir.

4.0 İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI

4.1 YASALARA VE MEVZUATLARA UYUM

İş ortaklarımızın ticari faaliyetlerinde, yürürlükteki tüm mevzuat ile imzalanan sözleşme hükümlerine uygun hareket etmeleri ve rekabete aykırı eylemlerde bulunmamaları beklenmektedir.

4.2 ÇALIŞMA KOŞULLARI

4.2.1 İnsan Hakları

İş ortakları, her bir bireyin saygınlığına, özel hayatının gizliliğine, düşüncesini açıklama özgürlüğüne ve haklarına saygılı davranır.

4.2.2 Örgütlenme Hakkı

İş ortakları, çalışanlarının yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını tanır, çalışanlarına bu tür yasal organizasyonlara veya sendikalara katılmalarından dolayı ayrımcılık ve baskı uygulayamazlar.

4.2.3 Disiplin Uygulamaları

İş ortakları, tüm çalışanlarına onurlu ve saygılı davranacak, fiziksel ceza uygulamayacak ve uygulanmasına izin vermeyecektir. Hiçbir çalışan sözlü, psikolojik, fiziksel ve/veya cinsel istismara, zorlama veya tacize maruz bırakılmayacaktır.

4.2.4 Adil Çalışma Koşulları

Çalışanlara, hak ettikleri ücretlerin verilmesinde, zorunlu çalışma ve fazla mesai saatlerinin ücretlendirilmesinde mevzuata uygun hareket edilir. Cinsel taciz, cinsel suiistimal, sözlü taciz, manevi veya bedensel zorlama ve benzer her türlü muameleyi engelleyici koşullar sunar.

4.2.5 Ayrımcılık

İş ortakları; işe alım, terfi, tazminat, yan faydalar, eğitim, zorunlu işten çıkarma, işi sonlandırma gibi istihdamla ilgili bütün kararlarda; dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrım yapamazlar.

4.2.6 Çalışma Saatleri

İş ortakları, çalışma saatleri ve fazla mesai başta olmak üzere çalışma düzenine ilişkin hususlarda yürürlükteki mevzuat düzenlemelerine uygun hareket ederler.

4.2.7 Ücret ve Ödemeler

İş ortaklarının çalışanlarına ödedikleri ücret, fazla mesai veya ücrete bağlı tüm haklar, yürürlükteki İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuat düzenlemelerine göre belirlenen tutarlara eşit veya daha fazla olmalıdır.

4.2.8 Zorla Çalıştırma

İş ortakları, sadece gönüllü iş gücü kullanır ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam eder. Personeline çalışması için herhangi bir tehdit veya güç uygulamaz, sahte iddialarda bulunmaz veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanmaz.

4.2.9 Çocuk ve Genç İşgücü

İş ortakları, mevzuat düzenlemelerinde daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimini tamamlamamış ve on sekiz yaşın altında bulunan kişileri istihdam etmemelidir. Bununla birlikte iş ortakları, sanayiye ait işlerde on sekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıramazlar.

4.2.10 Psikolojik Baskının Önlenmesi

İş ortakları, işyerinde veya iş sebebiyle bulunulan herhangi bir yerde çalışanların fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine müsaade etmez, hukuka ve etik kurallara aykırı bu tür olay veya davranışlara hiçbir şekilde hoşgörü göstermezler. İş ortakları, çalışana yapılan psikolojik baskıyı görmezden gelmezler, bunları yapanları koruyucu, teşvik edici, kolaylaştırıcı eylem ve uygulamalarda bulunmazlar, psikolojik tacizin oluşmasını önleyici tedbirler alırlar.

4.2.11 Eğitim ve Geliştirme

Nedex, çalışanların beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine önem vermektedir. İş ortaklarımız, personelin işlerini gerçekleştirmek için ilgili izinlere/lisanslara, mesleki eğitime ve niteliklere sahip olmasını sağlamak için rutinlere sahip olacaktır. Personel, yangın güvenliği, tehlikeli iş faaliyetleri ve ilk yardım da dahil olmak üzere, işin oluşturabileceği her türlü sağlık riskine ilişkin eğitim ve talimat alacaktır. İş ortaklarımız uygun kişisel koruyucu ekipmanı ve çalışma araçlarını sağlayacak ve sağlık ve güvenlikle ilgili bilgilerin işyerinde kolayca erişilebilir olmasını sağlayacaktır.

Çalışma binaları, operasyonların niteliği ve yangın riski ve diğer tehlikeler dikkate alınarak, yeterli yangın güvenliği ve acil durum tahliye olanaklarıyla sağlanacaktır. Acil çıkışlar açıkça işaretlenmeli, aydınlatılmalı ve kapatılmamalıdır. Tahliye tatbikatları ve yangın alarmlarının testleri düzenli olarak yapılacaktır.

4.2.12 Alkol ve Uyuşturucuya Sıfır Tolerans

Tüm çalışmalar alkol veya uyuşturucu etkisi olmadan gerçekleştirilecektir.

"İlaçlar", narkotikler, farmasötiklerin ve anabolik steroidlerin tıbbi olmayan kullanımı anlamına gelecektir. Alkol veya uyuşturucu kullanımından şüpheleniliyor veya doğrulanıyorsa, bu durum özel tedavi programlarına uygun olarak ele alınacaktır.

4.2.13 Göçmen İşçi

NEDEX olarak, tüm işlerde, Yasal çalışma izin belgesi işlemi tamamlamış personel tarafından gerçekleştirilecektir.

Bu personeller 15 yaşından küçük olmayacak ve varsa fiziki özür durumlarına aykırı işlerde çalıştırılmayacaktır. NEDEX Kimya İş Etiği Prosedüründe belirtildiği şekilde bütün hususlar hiçbir ayrım yapmaksızın göçmen işçiler için de uygulanmaktadır.

4.3 ETİK KURALLAR

4.3.1 Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

İş ortakları, NEDEX'ten alınmış belge, ticari veya teknik bilgileri gizlilik esası doğrultusunda saklar.

İş ortakları, NEDEX hakkında sahip olduğu ve olacağı gizlilik niteliği olan tüm belge, tasarım, proje, bilgi ve malumatları şirket sırrı kabul eder ve her ne şekil ve surette olursa olsun sözleşmelerde aksi belirtilmediği sürece üçüncü şahıslara açıklamaz veya kullanımına sunmazlar. Ticari sırların ifşası halinde NEDEX'in hukuki yollara başvurma hakkı saklıdır.

İş ortakları, rekabet avantajı sağlayan bütün bilgi, yöntem veya sanayi alanında henüz bilinmeyen fikir, uygulama, buluş, tasarım, ürün veya benzerlerini gizli tutar, NEDEX'in yazılı onayı olmaksızın ve sözleşmelerle izin verilmediği sürece üçüncü kişilerle kesinlikle paylaşmazlar.

4.3.1.1 Veri Koruma ve KVKK/GDPR Uyumu

İş ortakları, kişisel verilerin işlenmesi, saklanması, aktarılması ve korunması süreçlerinde yürürlükteki tüm veri koruma mevzuatına (KVKK, GDPR ve ilgili diğer ulusal veya uluslararası düzenlemeler dahil) uygun hareket eder.

İş ortakları, kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve güvenliğini korumak amacıyla gerekli teknik ve idari tedbirleri alır; veri ihlallerini önlemeye yönelik şeffaf ve etkin süreçler uygular.

İş ortakları, NEDEX ile paylaşılan veya NEDEX adına işlenen kişisel verileri yalnızca belirlenen amaçlar doğrultusunda kullanır ve yetkisiz kişi veya kuruluşlarla paylaşmaz.

4.3.2 Çıkar Çatışması

İş ortakları, NEDEX ile uyumsuzluk, haksız rekabet ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınırlar, menfaat sağlamak amacıyla NEDEX'in bilgi, belge, her türlü alt yapı desteği gibi varlıklarını kendi yararına kullanmazlar.

4.3.3 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İş ortakları, kurum, kuruluş veya gerçek kişilere rüşvet, ödeme veya değeri olan herhangi bir şey vermez, teklif etmez veya kurum, kuruluş veya kişilerden bu amaçla verilenleri kabul etmezler. İş ortakları, rüşvet ve yolsuzluğu hiçbir şekilde hoş görmez ve bu hususlarda tutarlı ve duyarlı davranırlar.

4.3.4 İş Kayıtları

Kayıtların doğru, eksiksiz ve dürüst bir şekilde tutulması, NEDEX'in itibar ve güvenilirliğinin korunmasının yanı sıra yürürlükteki mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için elzemdir.

NEDEX tarafından kamuya, yatırımcılara ve yetkili mercilere sunulacak; rapor, sunum, mali tablolar ve dipnotları dahil ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla her türlü defter ve kaydın, doğru, eksiksiz ve şeffaf olarak hazırlanması gerekmektedir. NEDEX, iş ortaklarından da defter ve kayıtları aynı ilkelerle bağlı kalarak tutmalarını beklemektedir.

4.3.5 Hediye Almak ve Vermek

Promosyon ve adet niteliğindeki malzemeler ve mali değeri önemsiz promosyon kalemi, takvim, ajanda gibi hediyeler hariç olmak üzere, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimine sebep oluşturan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek hediyeler ve varlıklar iş ortakları veya NEDEX çalışanları tarafından gönderilmezler veya kabul edilmezler.

4.3.6 Emanet Varlıklar

İş ortakları, ihtiyaçlar doğrultusunda NEDEX tarafından üretim veya test amaçlı olarak kendilerine emanet edilen ürün örnekleri, el aleti, ekipman, alt malzeme vb. türündeki varlıkları korur ve NEDEX hizmetleri dışında kişisel amaçları veya üçüncü şahısların kişisel çıkarları için kullanılmaması adına gerekli tedbirleri alırlar.

4.3.7 Malzeme Kullanımı

İş ortakları, sahte/kopya malzeme ile hatalı/kusurlu ve raf ömrü dolmuş malzeme ve kimyasalları asla kullanmazlar. Bu malzemelerin kullanımı nedeniyle oluşacak tüm ilave maliyetler, kayıplar veya cezalar ilgili iş ortakları tarafından tazmin edilirler.

4.3.8 Sosyal Medya Kullanımı

İş ortakları, sosyal medya üzerinden ırk, etnik veya ulusal köken, cinsiyet veya cinsel kimlik, cinsel yönelim, yaş, din, engellilik ve yasal olarak korunan herhangi bir statüdeki kişi veya gruba rahatsız edici şekilde yaklaşan, taciz eden, ayrımcılık yapan, karalayan, küçük düşüren, yalan veya tehdit içerikli mesajlar yayınlamazlar.

Sosyal medya kullanımında bunlara ek olarak Gizlilik Anlaşması'nda yer alan gerekliliklere sadık kalınması ve Gizlilik Anlaşması hükümleri saklı kalmak üzere, suç, siyasi görüş, yukarıda yer verilen sınırlamalar, şirket ticari sırrı veya her nevi gizli bilgisi ve şirket ile bağlantılı olan kişilerin kişisel verilerinin hiçbir surette açıklanmaması beklenmektedir.

4.3.9 Tedarik Zinciri

İş ortakları, birlikte çalışacakları kendi iş ortaklarının tedarikçilerin seçiminde ayrımcılık yapmama ilkesine uyar, kendi iş ortaklarının da tüm bu Etik Kurallara uymasını sağlamak için makul çaba gösterir.

4.3.10 Yolsuzluğa Sıfır Tolerans

NEDEX'in rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık, zimmete para geçirme, şantaj ve adam kayırma/kayırmacılık da dahil olmak üzere yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası vardır.

İş ortakları, faaliyetleri kapsamında iş anlaşmalarını elde etmek, sürdürmek veya kontrol etmek veya başka bir uygunsuz avantaj elde etmek amacıyla herhangi bir kişi veya kuruluşa doğrudan veya dolaylı olarak aşırı ödeme veya başka bir ücret teklif etmeyecek veya sağlamayacaktır.

İş ortakları, doğrudan veya dolaylı olarak, üçüncü bir taraftan herhangi bir iş kararının objektifliğini etkileyebilecek herhangi bir türde aşırı ödeme veya başka bir ücret talep etmeyecek veya kabul etmeyecektir.

İş ortakları, NEDEX ile iş ilişkilerini kolaylaştırmayı amaçlayan herhangi bir NEDEX çalışanlarına sağlanan faydalar teklif edemez.

4.3.11 Siber Güvenlik ve Dijital Etik

İş ortakları, NEDEX'in bilgi sistemlerine, dijital platformlarına ve veri altyapılarına erişimlerinde yürürlükteki bilgi güvenliği kurallarına ve güvenlik protokollerine uyar.

İş ortakları; kötü amaçlı yazılım kullanımı, yetkisiz erişim girişimleri, veri manipülasyonu, sistemlere zarar verme veya bilgi güvenliğini tehlikeye düşürebilecek faaliyetlerden kaçınır.

İş ortakları, dijital ortamlarda etik davranış ilkelerine uygun hareket eder; siber güvenlik risklerini azaltmak amacıyla gerekli önlemleri alır ve herhangi bir güvenlik ihlali veya şüphesini gecikmeksizin NEDEX'e bildirir.

İş ortakları, dijital ortamda etik dışı davranışlara, yanıltıcı uygulamalara veya bilgi güvenliğini zedeleyebilecek faaliyetlere izin vermez.

4.4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

NEDEX iş ortaklarından İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yasal düzenlemelere çalışanlarının ve ziyaretçilerinin iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğuna riayet etmelerini beklemektedir.

NEDEX ve iş ortakları etkin bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini uygulayarak güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluştururlar. Mesleki eğitim alma zorunluluğu olan işlerde belgesi olmayan kişileri çalıştırmazlar, çalışanları ve ziyaretçilerinin maruz kalabileceği tehlikeleri kontrol altına alırlar, kazalar ve iş yerinden kaynaklanan hastalıklara karşı mümkün olan en iyi önlemleri alırlar. Çalışanlarına ve yeni işe başlayan çalışanlara eğitim imkânları sağlayarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda eğitildiklerinden, bu eğitimin nitelikli hallerde tekrarlandığından ve belirlenen tedbirleri uyguladıklarından emin olurlar.

4.5 ÇEVRENİN KORUNMASI

NEDEX, çevremizin korunmasına büyük önem vermekte olup üretim süreçleri ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirgemek ve sürdürülebilirlik için çaba göstermekte, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenen ilkelere uygun olarak hareket etmektedir ve iş ortaklarından da kendi üzerlerine düşen yükümlülüklere uymalarını beklemektedir.

Bu çerçevede İş ortakları;

• Kaynakların verimli şekilde kullanılması ve kirliliğin en aza indirgenmesi için çaba göstermeli,
• Ürünlerini, çevre üzerindeki etkilerini ve tekrar kullanılabilme ya da geri dönüştürülebilme potansiyelleri dikkate alarak tasarlamalı ve geliştirmeli,
• Yürürlükteki mevzuata uygun olarak, atıkların arıtılması ve imhasını en iyi şekilde yönetmeli,
• Yürürlükteki mevzuatta tanımlanan tehlikeli ve potansiyel tehlikeli maddeleri kullanmaktan kaçınmalı,
• Lojistik yönetiminde çevresel etkileri dikkate almalı,
• İklim değişikliğinin küresel bir varoluşsal tehdit olduğunun bilincinde olarak karbon temelli yakıtları tüketmeyen bir ekonomiye dönüşüm konusunda çalışmalı,
• Karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalar yapmalı
• Enerji verimliliği ile ilgili yaşanan güncel gelişmeleri takip etmeli ve çalışmalar yapmalıdır.

4.6 KURALLARIN TAKİBİ VE İHLALLERİNİN RAPORLANMASI

NEDEX, iş ortaklarının bu Etik Kurallara uyumunu değerlendirmek amacıyla risk temelli denetimler gerçekleştirebilir. İş ortakları, makul bildirim süresi çerçevesinde ve yürürlükteki gizlilik ve veri koruma mevzuatına uygun olarak öz değerlendirme ve yerinde denetim süreçlerinde iş birliği yapmayı kabul eder.

Uyum dışı durumların tespit edilmesi halinde, öncelikle düzeltici faaliyet planı uygulanır ve iş ortağına makul bir iyileştirme süresi tanınır. NEDEX, iyileştirme sürecinin başarısız olması veya ciddi ihlallerin tespiti durumunda iş ilişkisini askıya alma veya sonlandırma hakkını saklı tutar.

Şirket Adı : ……

Adres : ……

Tarih : ……

Yetkili Kişi Adı ve Soyadı : ……

İmza/Kaşe: